

Nr. înregistrare: 6615/08.02.2021.

**Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în vederea realizării proiectului „Start în viață – Program de formare medicală pentru sănătatea femeii și copilului”, cod proiect 109607**

**În conformitate cu prevederile:**

- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 276/2016;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
- Ghidului Solicitantului - Condiții Generale;
- Procedurii operaționale de recrutare și selecție personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pentru implementarea proiectelor cofinanțate de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Spitalul Judetean de Urgenta Targu Jiu, cu sediul în Targu Jiu, strada Progresului, nr 18, România, tel: 0253/210432, fax: 0253/210432, e-mail [office@spitalgorj.ro](mailto:office@spitalgorj.ro) este partener în proiectul cu titlul „Start în viață – Program de formare medicală pentru sănătatea femeii și copilului”, cod proiect 109607, cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

**În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.**

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea accesului și participării la activități de formare a personalului medical rii calității serviciilor în medicina materno-fetală.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS.1 Dezvoltarea competentelor profesionale a 64 de medici si 678 de asistente medicale prin participarea la 5 programe de formare continua medicala in domeniul Sanatatii femeii si copilului.

OS.2 Susținerea inovării sociale și medicale și alinierea la bune practici UE prin participarea a 100 de medici și asistente medicale la schimburi de experiență și congrese/conferințe europene.

**Activitățile proiectului:**

Activitatea 1. Dezvoltarea a 5 programe de formare continuă medicală în domeniul Sănătății femeii și copilului

Sub-activitatea 1.1. Dezvoltarea a 5 programe de formare continuă medicală în domeniul Sănătății femeii și copilului

Activitatea 2 Organizarea și derularea programelor de formare profesională specifică pentru personalul medical implicat în implementarea Programului Național de Sănătate a Femeii și Copilului

Sub-activitatea 2.1 Organizarea și derularea programelor de formare profesională specifică pentru personalul medical implicat în implementarea Programului Național de Sănătate a Femeii și Copilului

A3 Participarea a 100 de medici si asistente medicale la schimburi de experienta si bune practici inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale

3.1 Organizarea unui schimb de experienta in Danemarca pentru grupul tinta pe tema inovarii sociale

A3.2 Facilitarea participarii a 55 de specialisti la congrese si conferinte cu tematica relevanta in domeniul Sanatatii femeii si copilului

Activitatea 4. Management proiect

Sub-activitatea 4.1. Management proiect

Activitatea 5 Coordonarea tehnică a proiectului

Sub-activitatea 5.1 Coordonarea tehnică a proiectului

Activitatea 6 Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe bază de rată forfetară

Sub-activitatea 6.1. Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe bază de rată forfetară

### 1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție:

Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	08.02.2021
Depunerea dosarelor de candidatură	22.02.2021
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	24.02.2021
Interviu realizat fie <i>face to face</i> sau telefonic/ <i>skype</i>	25.02.2021
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	25.02.2021
Primirea contestațiilor	26.02.2021
Soluționarea contestațiilor	01.03.2021
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	01.03.2021

### 2. Denumirea postului/ posturilor vacante

#### 3 posturi Formator: A2.1 Organizarea si derularea programelor de formare profesionala specifica

Asigura desfasurarea activitatii in conformitate cu legislatia de specialitate. Interactioneaza cu alte departamente ale organizatiei conform cerintelor de lucru. Informeaza seful direct in legatura cu orice problema care apare, tinandu-l la curent cu activitatile derulate. Intocmeste rapoarte cu privire la activitatea sa ori de cate ori i se solicita acest lucru.

#### Cerințe pentru ocuparea postului/ posturilor vacante

3.Criteriile de evaluare și selecție a candidaților (inclusiv punctajul stabilit pentru fiecare criteriu în parte):

#### 3 posturi Formator: A2.1 Organizarea si derularea programelor de formare profesionala specifica

1.1 Cerințe pentru ocuparea postului

Educație solicitată: Studii superioare - 3 ani

Experiență solicitată: formare/educatie adulti - 7 ani

Competențe solicitate: Cunostinte relevante in domeniul formarii medicale. Certificat de

formator. Foarte bune capacitati redactionale. Capacitate de analiza. Facilitati de exprimare verbala si scrisa. Abilitati excelente de comunicare.

1.2. Atribuții și responsabilități:

Livreaza programul de instruire conform programului comunicat. Analizeaza formele de evaluare ale programului de instruire, ale cursantilor si propune masurile de imbunatatire necesare. Colaboreaza si comunica eficient cu echipa proiectului. Ajusteaza prin adaptare la nivelul grupei de cursanti materialele aferente cursului sustinut (teste, aplicatii practice si modul de realizare a acestora). Propune masuri operationale si organizatorice pentru mai buna desfasurare a programului de instruire, si le aplica numai dupa consultarea cu coordonatorul acestei activitati. Propune forme de obtinere a feedback-ului de la cursanti. Intocmeste rapoarte cu privire la activitatea sa ori de cate ori i se solicita acest lucru.

1.2. Durata angajării și bugetul alocat: 9 luni și 71.865 lei

Postul 1 Formator asistente medicale: 23.955 lei 300 ore

Postul 2 Formator asistente medicale: 23.955 lei 300 ore

Postul 3 Formator asistente medicale: 23.955 lei 300 ore

**2.1. Grila de selecție a candidaților - Faza I**

**Numele și prenumele candidatului**

**Postul solicitat**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Criteriu calificare</b>	<b>Da/ Nu</b>
<b>1.</b>	<b>Conformitatea documentelor</b>	
1.1.	Au fost depuse toate documentele solicitate prin prezentul anunț de recrutare și selecție	
1.2.	Documentele solicitate respectă cerințele publicate pe site-ul: <a href="http://www.spitalgorj.ro/">http://www.spitalgorj.ro/</a>	
1.3.	Termenul limită de depunere a fost respectat	
<b>2</b>	<b>Cerințe pentru ocuparea postului</b>	
2.1.	Educația solicitată	
2.2.	Experiența profesională	
2.3.	Competențele solicitate	

*Observație: Candidatul se consideră admis după prima Fază de selecție numai în cazul în care la toate criteriile de mai sus a fost bifată rubrica "DA". Doar candidații declarați eligibili trec în etapa următoare, cea a evaluării pe bază de interviu.*

## 2.1. Grila de selecție a candidaților - Faza II

### Numele și prenumele candidatului

### Postul solicitat

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Observații	Punctaj acordat
1.	Abilități și cunoștințe impuse de funcție: ✓ Nivel de competență ✓ Proiecte anterioare ✓ Rezultate anterioare ✓ Dificultăți în activitatea profesională ✓ Planuri de viitor ✓ Aptitudini și cunoștințe ✓ Altele	Comentarii:	Punctaj maxim: 20 puncte  Punctaj acordat: .....
2.	Capacitate de analiză și sinteză	Comentarii:	Punctaj maxim: 20 puncte  Punctaj acordat: .....
3.	Răspunsuri, întrebări evaluatori -- fiecare evaluator va adresa câte o întrebare de testare a cunoștințelor necesare ocupării postului	Comentarii:	Punctaj maxim: 30 puncte  Punctaj acordat: .....
4.	Motivația candidatului	Comentarii:	Punctaj maxim: 10 puncte  Punctaj acordat: .....

5.	Inițiativă și creativitate	Comentarii:	Punctaj maxim: 20 puncte  Punctaj acordat: .....
<b>TOTAL punctaj</b>			

*Notă: Punctajul care trebuie să fie obținut de candidat pentru a fi selectat este de minim 70 de puncte.*

**3. Data limită de depunere a dosarelor de candidatură și modalitatea de depunere:**

Dosarele de candidatură vor fi depuse în plic închis, la adresa Spitalului Judetean de Urgenta Targu Jiu, strada progresului, nr 18, la Biroul de Management al Calitatii Serviciilor Medicale.

Termenul limită de primire a Dosarelor de candidatură este 22.02.2021 ora 16.00

Data și ora deschiderii: 24.02.2021 ora 16.00

**4. Dosarele de candidatură vor conține:**

- ✓ scrisoare de intenție cu specificarea postului pentru care se aplică;
- ✓ CV-ul în format Europass cu menționarea postului pentru care se aplică, semnat și datat pe fiecare pagină;
- ✓ documentele doveditoare ale educației (copii bacalaureat, licență, master, cursuri de specializare/ formare etc) și experienței profesionale (copii contracte de muncă, adeverințe) declarate în CV, copie conformată cu originalul și asumată prin semnătură;
- ✓ certificat de naștere, de căsătorie, copie conformată cu originalul și asumată prin semnătură;
- ✓ cartea de identitate, copie conformată cu originalul și asumată prin semnătură;
- ✓ cazier judiciar;
- ✓ adeverință medicală.

*Notă: Comisia de recrutare și selecție poate solicita și alte documente justificative relevante.*

**5. Anunțul privind rezultatele procedurii de recrutare și selecție va fi publicat pe site-ul Spitalului Judetean de Urgenta Targu Jiu și la avizierul instituției.**

## 6. Soluționarea contestațiilor

Candidații care nu au fost selectați în vederea derulării proiectului care face obiectul Anunțului de recrutare și selecție pot depune, în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării listei pe site-ul Spitalul Județean de Urgență Targu Jiu, contestații care se soluționează de comisia de contestații în termen de 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Spitalul Județean de Urgență Targu Jiu, cu sediul în Targu Jiu, Strada Progresului, nr 18 , persoană de contact Paula Tataru.

Vă dorim succes!

Coordonator activitate partener

Ec. Tataru Paula



Reprezentant legal,

Manager,

Ec. Vienescu Dumitru

