

Nr. înregistrare: 35560/10.10.2019

**PROCES VERBAL
DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR - FAZA II**

Încheiat astăzi, 10.10.2019, cu ocazia realizării interviurilor persoanelor selectate în urma analizei dosarelor de candidatură depuse **în vederea recrutării și selecției de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată**

având ca obiect: selecția de personal pentru implementarea proiectului **Start în viață – Program de formare medicală pentru sănătatea femeii și copilului**”, cod proiect 109607 cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Numărul și data anunțului de intenție, data și ora publicării pe site-ul instituției:
26189/25.07.2019, ora 13.00 , publicat 25.07.2019

Termenul limită pentru primirea dosarelor de candidatură: 08 august 2018

Criteriul de departajare și selecție a candidaților: cel mai mare punctaj obținut

Comisia de recrutare și selecție numită prin Decizia nr.16/23.09.2019 compusă din:

1. Ec. Balan Paula - președinte comisie, cu drept de vot
2. As Cosolan Elena Angela - membru comisie
3. Ec. Brancus Florin - membru comisie
3. Ec. Scurtu Marilena - secretar

a procedat astăzi, 10.10.2019, ora 16.00, la sediul Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu, strada Progresului, nr 18, Târgu Jiu, jud. Gorj, sala de sedințe, , la realizarea interviurilor cu persoanele selectate în urma fazei I de selecție.

Președintele comisiei de recrutare și selecție informează că recrutarea și selecția personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată s-a organizat în conformitate cu:

1. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

3. Legea 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 276/2016;
4. OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
5. HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
6. Ghidului Solicitantului - Condiții Generale;
7. Procedura operațională de recrutare și selecție personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pentru implementarea proiectelor cofinanțate de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Luând în considerare Procesul verbal de selecție - Faza I a dosarelor de candidatură comisia a trecut la realizarea interviurilor cu candidații selectați, rezultatele fiind următoarele:

Numele și prenumele candidatului Staniloiu Elena

Postul solicitat Contabil P1

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Observații	Punctaj acordat
1.	Abilități și cunoștințe impuse de funcție: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nivel de competență ✓ Proiecte anterioare ✓ Rezultate anterioare ✓ Dificultăți în activitatea profesională ✓ Planuri de viitor ✓ Aptitudini și cunoștințe ✓ Altele 	Comentarii: Absolventa a Facultatii de Management Financiar Contabil din Universitatea Spiru Haret si in prezent Economist specialist 1 A din 01.04.2019 cu o vechime de 30 ani de munca.	Punctaj maxim: 20 puncte Punctaj acordat: 20 puncte
2.	Capacitate de analiză și sinteză	Comentarii: prezintă abilitatea de a înțelege și previziona evoluția unui	Punctaj maxim: 20

		proiect în condițiile modificării criteriilor	Punctaj acordat: 20 puncte
3.	Răspunsuri, întrebări evaluatori – fiecare evaluator va adresa câte o întrebare de testare a cunoștințelor necesare ocupării postului	Comentarii: Care sunt condițiile de acces ale grupului tinta în cadrul apelului POCU/91/4/8/Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical / 8 / Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical Implicarea și menținerea grupului tinta.	Punctaj maxim: 30 puncte Punctaj acordat: 30 puncte
4.	Motivația candidatului	Comentarii: având în vedere experiența vastă în domeniul formării cadrelor medicale se poate aprecia în sens pozitiv gradul de motivație al candidatului	Punctaj maxim: 10 puncte Punctaj acordat: 10 puncte
5.	Inițiativă și creativitate	Comentarii: rezidă din nr mare de proiecte implementate(3),	Punctaj maxim: 20 puncte Punctaj acordat: 20 puncte
TOTAL punctaj			100 puncte

Notă: Punctajul care trebuie să fie obținut de candidat pentru a fi selectat este de minim 70 de puncte.

Numele și prenumele candidatului Tataru Tiberiu

Postul solicitat FORMATOR

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Observații	Punctaj acordat
1.	<p>Abilități și cunoștințe impuse de funcție:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nivel de competență ✓ Proiecte anterioare ✓ Rezultate anterioare ✓ Dificultăți în activitatea profesională ✓ Planuri de viitor ✓ Aptitudini și cunoștințe ✓ Altele 	<p>Comentarii:</p> <p>Conferentiar univ. Doctor la Universitatea Constantin Brancusi-Facultatea de Stiinte Medicale si Comportamentale, Kinetoterapeut principal la Spitalul Judetean de Urgenta Targu Jiu</p>	<p>Punctaj maxim: 20 puncte</p> <p>Punctaj acordat: 20 puncte</p>
2.	Capacitate de analiză și sinteză	<p>Comentarii: prezintă abilitatea de a înțelege și previziona evoluția unui proiect în condițiile modificării criteriilor</p>	<p>Punctaj maxim: 20 puncte</p> <p>Punctaj acordat: 20 puncte</p>
3.	<p>Răspunsuri, întrebări evaluatori</p> <p>– fiecare evaluator va adresa câte o întrebare de testare a cunoștințelor necesare ocupării postului</p>	<p>Comentarii:</p> <p>Care sunt condițiile de acces ale grupului tinta in cadrul apelului POCU/91/4/8/Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical / 8 / Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical</p> <p>Implicarea si mentinerea grupului tinta.</p>	<p>Punctaj maxim: 30 puncte</p> <p>Punctaj acordat: 30 puncte</p>
4.	Motivația candidatului	Comentarii: având în vedere	Punctaj

		experiența vastă în domeniul formării cadrelor medicale se poate aprecia în sens pozitiv gradul de motivație al candidatului	maxim: 10 puncte Punctaj acordat: 10 puncte
5.	Inițiativă și creativitate	Comentarii: rezidă din nr mare de proiecte implementate(3),	Punctaj maxim: 20 puncte Punctaj acordat: 20 puncte
TOTAL punctaj			100 puncte

Notă: Punctajul care trebuie să fie obținut de candidat pentru a fi selectat este de minim 70 de puncte.

Numele și prenumele candidatului Cotai Mircea Mihaela Adela

Postul solicitat FORMATOR

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Observații	Punctaj acordat
1.	Abilități și cunoștințe impuse de funcție: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nivel de competență ✓ Proiecte anterioare ✓ Rezultate anterioare ✓ Dificultăți în activitatea profesională ✓ Planuri de viitor ✓ Aptitudini și cunoștințe ✓ Altele 	Comentarii: Lector acreditat OAMGMAMR a susținut cursuri de educație medicală continuă din 2012 până în prezent.	Punctaj maxim: 20 puncte Punctaj acordat: 20 puncte

2.	Capacitate de analiză și sinteză	Comentarii: prezintă abilitatea de a înțelege și previziona evoluția unui proiect în condițiile modificării criteriilor	Punctaj maxim: 20 puncte Punctaj acordat: 20 puncte
3.	Răspunsuri, întrebări evaluatori – fiecare evaluator va adresa câte o întrebare de testare a cunoștințelor necesare ocupării postului	Comentarii: Care sunt condițiile de acces ale grupului tinta in cadrul apelului POCU/91/4/8/Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical / 8 / Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical Implicarea si mentinerea grupului tinta.	Punctaj maxim: 30 puncte Punctaj acordat: 30 puncte
4.	Motivația candidatului	Comentarii: având în vedere experiența vastă în domeniul formării cadrelor medicale se poate aprecia în sens pozitiv gradul de motivație al candidatului	Punctaj maxim: 10 puncte Punctaj acordat: 10 puncte
5.	Inițiativă și creativitate	Comentarii: rezidă din nr mare de poiecte implementate(3),	Punctaj maxim: 20 puncte Punctaj acordat: 20 puncte
TOTAL punctaj			100 puncte

Notă: Punctajul care trebuie să fie obținut de candidat pentru a fi selectat este de minim 70 de puncte.

Candidații :

1. Cotai Mircea Mihaela Adela – post formator
2. Tataru Tiberiu - post formator
3. Staniloiu Elena – post Contabil P1

au fost declarați acceptați.

Comisia de recrutare și selecție va întocmi Raportul procedurii de recrutare și selecție care va fi supus aprobării Managerului Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu și care va sta la baza încheierii Contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea implementării proiectului **Start în viață – Program de formare medicală pentru sănătatea femeii și copilului**, cod proiect 109607 . cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte
Ec. Balan Paula

Membru
Cosolan Elena Angela

Membru
Brancus Florin

Secretar
Scurtu Marilena

