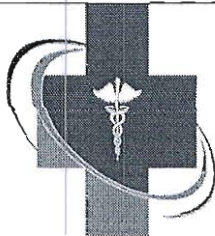


**ANMCS**unitate aflată în  
PROCES DE ACREDITARE

pentru ciclul II de acreditare

**CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ**

Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

Str. Progresului, nr.18, Cod: 210218

Tel. 0253/210432

Fax 0253/210432

E-mail: office@spitalgorj.ro

Anexa la Dispoziția nr. 1029/20.12.2019

Aprobat  
Manager,  
Ec. Vienescu Dumitru**GHID PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE  
INTERESE  
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGU JIU**

	<b>Elaborat</b>	<b>Verificat</b>	<b>Avizat</b>
Nume, Prenume:	Ec. Grecu Adrian	Jr. Manea Daniela	Dr. Coleașă Nicoleta Simona
Funcția:	Responsabil Managementul Calității	Consilier juridic	Președinte Comisie de Monitorizare
Data:			
Semnătura:			

CUPRINS

CAPITOLUL I: Generalități .....	3
CAPITOLUL II: Legislația aplicabilă .....	4
CAPITOLUL III: Definiții și terminologie.....	4
CAPITOLUL IV: Evitarea conflictului de interese .....	6
CAPITOLUL V: Regimul incompatibilităților.....	7
CAPITOLUL VI: Constatarea stării de incompatibilitate .....	9
CAPITOLUL VII: Exemple frecvente de situații de incompatibilitate / interdicții / permisiuni .....	9
CAPITOLUL VIII: Dispoziții finale.....	10

# Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

## CAPITOLUL I: Generalități

Ghidul privind regimul incompatibilităților și al conflictului de interese, denumit în continuare „**Ghid(ul)**” oferă suport pentru identificarea acelor situații definite de legislația națională și europeană incidentă, care pot plasa personalul contractual din cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu** în situații de ilegalitate.

Ghidul constituie un îndrumar care pe de o parte definește, iar pe de altă parte exemplifică situații concrete, în care se pot afla în mod frecvent subiecții angajați la nivelul unei administrații publice din România.

Prevederile prezentului **Ghid** sunt obligatorii și se aplică tuturor angajaților **Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu**, indiferent de:

- a) funcția deținută;
- b) statutul în cadrul instituției: personal contractual sau funcționar public (acolo unde este cazul);
- c) durata raportului de serviciu/raportului de muncă – determinată sau nedeterminată;
- d) timpul de muncă prevăzut în contractul individual de muncă (normă întreagă sau fracțiuni de normă);
- e) vârstă, apartenență națională, rasă, etnie, religie, opțiune/funcție politică, origine socială, sex, orientare sexuală, handicap, responsabilitate familială sau apartenență sindicală.

Dispozițiile prezentului **Ghid** produc efecte pentru tot personalul din cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu**, de la numire/angajare și până la încetarea raportului de serviciu/de muncă în cadrul instituției.

Persoanele nou angajate în cadrul instituției vor lua la cunoștință de conținutul **Ghidului** la angajare, semnând de luare la cunoștință în acest sens, odată cu instrucțiile specifice efectuate la angajare.

**Ghidul** se aduce la cunoștință tuturor salariaților atât prin afișare la sediul instituției, cât și prin prelucrarea de către șeful direct.

În termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului **Ghid**, conducătorii unităților ierarhice au obligația însușirii și, respectiv, a prelucrării acestuia cu întregul personal din subordine, sub semnătură de luare la cunoștință și conformare.

Fiecare angajat al instituției este obligat să cunoască și să respecte întocmai prevederile **Ghidului** și este răspunzător de aplicarea sa corectă în activitatea curentă.

Nerespectarea prevederilor prezentului **Ghid** atrage după sine răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz, indiferent de funcția deținută în cadrul instituției.

Evitarea situațiilor de conflict de interese și respectarea regimului incompatibilităților sunt **obligații** universal valabile pentru personalul contractual din cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu**.

## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

### CAPITOLUL II: Legislația aplicabilă

Elaborarea prezentului **Ghid** aplicabil la nivelul **Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu** are la bază următoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrării sale în vigoare:

- a) Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2016-2020;
- b) Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Miniștri ai Consiliului Europei;
- c) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- d) Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și a mediului de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificare și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea, și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;
- f) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Legea nr. nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea, și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;

Prevederile prezentului **Ghid** se completează cu prevederile legale aplicabile.

### CAPITOLUL III: Definiții și terminologie

**Conflictul de interese** definește acea situație în care se poate afla personalul contractual din cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu**, atunci când acesta adoptă o decizie sau participă la adoptarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal, fiind astfel susceptibil de încălcare principiul supremației interesului public. Prin urmare, în convergență cu principiile OECD, conflictul de interese implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui subiect. Conflictul de interese apare atunci când interesele subiectului ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale subsumate interesului public. Conform Art. 70 din Legea nr. 161/2003, prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, iar potrivit prevederilor art. 71 din același act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

**Interesul personal** poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu și limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorii pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

**Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii** se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relaționate cu interesul său personal, participă la dezbateri, influențează în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speță relaționată cu interesul său personal.

**Conflictul de interese potențial** definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afini, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu** se poate afla în conflict de interese potențial.

*Spre exemplu: Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în **conflict de interese potențial** cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afini și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale. Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în **conflict de interese potențial** cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții. Un angajat cu atribuții în sfera urbanismului se află în **conflict de interese potențial** cu un agent economic care întocmește documentații de urbanism dacă respectivele documentații sunt întocmite de o rudă/afin/colaborator al său, sau dacă o rudă/afin/colaborator al său deține părți sociale/acțiuni la respectivul agent economic.*

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

**Conflictul de interese actual** definește acea situație în care un subiect se află în situația de a lua **sau de a influența** o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

*Spre exemplu: Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în **conflict de interese actual** cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia. Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în **conflict de interese actual** cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.*

Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză șefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri, etc.). Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

**Conflictul de interese consumat** definește acea situație în care un subiect a luat sau a **influențat** o decizie care îl avantajează pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozițiilor legale.

*Spre exemplu: Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la*

## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

*atribuirea unui contract către un operator economic condus sau deținut de o rudă/afini/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*

Conflictul de interese consumat apare în cazul în care oficialul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual și implică latura sancționatorie a reglementării.

### Gradele de rudenie

Conform Art. 405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt următoarele:

- a) **Gradul 1:** Părinți și copii;
- b) **Gradul 2:** Frați, Bunici, Nepoți;
- c) **Gradul 3:** Unchi, Mătuși, Nepoți de frate;
- d) **Gradul 4:** Veri primari

### Gradele de afinitate

Conform Art. 405-407 Cod Civil, afinitate apar între un soț și rudele celui alt soț și sunt următoarele:

- e) **Gradul 1:** Socrii și noră/ginere;
- f) **Gradul 2:** Cumnate și cumnați;
- g) **Gradul 3:** Unchii și soțiile nepoților de frate;
- h) **Gradul 4:** Veri, soții și soțiile acestora.

**Incompatibilitățile** sunt definite ca fiind acele situații în care subiecții exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea într-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participare la adoptarea unei decizii de către subiect.

## CAPITOLUL IV: Evitarea conflictului de interese

**Personalul cu funcții de conducere din cadrul instituției** are un interes personal într-o anumită problemă dacă are posibilitatea să anticipeze că o decizie a autorității publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru:

- a. propria persoană;
- b. soț, soție, rude sau afini până la gradul al doilea inclusiv;
- c. orice persoană fizică sau juridică cu care are o relație de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d. o societate comercială la care deține calitatea de asociat unic, funcția de administrator sau de la care obține venituri;
- e. o altă autoritate din care face parte;
- f. orice persoană fizică sau juridică, alta decât autoritatea din care face parte, care a făcut o plată sau a efectuat orice fel de cheltuieți în legătură cu acesta;
- g. o asociație sau fundație din care face parte.

## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

În situațiile prevăzute la paragraful anterior, personalul cu funcții de conducere din cadrul instituției este obligat să menționeze expres situațiile în care interesele personale contravin intereselor generale.

**Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici** se află în conflict de interese atunci când:

- a. personalul contractual cu funcții de conducere/funcționarul este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- b. participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu funcționari publici care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;
- c. interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.

În situația în care există un conflict de interese, personalul contractual cu funcții de conducere/funcționarul este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. Încălcarea dispozițiilor poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

Încălcarea acestor dispoziții poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

### CAPITOLUL V: Regimul incompatibilităților

Diferența dintre conflictul de interese și incompatibilități constă în aceea că în cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o acțiune a subiectului care se finalizează cu adoptarea unei decizii, în timp ce în cazul incompatibilităților nu este necesară existența unei decizii și constatarea unei stări de fapt care contravine prevederilor legale în vigoare.

**Calitatea personalului contractual cu funcții de conducere, respectiv a funcționarilor publici** din cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu** este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică.

**Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici** nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate, după cum urmează:

- a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, cu excepția celor în care au fost numiți;
- b) în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care ocupantul este suspendat din funcția publică în condițiile legii, pe durata numirii sale;
- c) în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;
- d) în calitate de membru al unui grup de interes economic.

Nu se află în situație de incompatibilitate **personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici** care:

## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

- a) sunt desemnați printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să reprezinte interesele statului în legătură cu activitățile desfășurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, în condițiile rezultate din actele normative în vigoare;
- b) sunt desemnați printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să participe în calitate de reprezentant al instituției în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare;
- c) exercită un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare.

Nu se află în situație de incompatibilitate, personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici care sunt desemnați prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi extreme contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția personalului contractual cu funcții de conducere, respectiv a funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acestora și a personalului contractual cu funcții de conducere, respectiv a funcționarilor care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția pe care o ocupă.

Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici care, în exercitarea funcției, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute mai sus nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanța de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după încetarea raporturilor de muncă.

Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici nu pot fi mandatați ai unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția pe care o exercită.

Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.

Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici pot exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, funcționar public parlamentar sau funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului.

În situația personalului contractual cu funcții de conducere, respectiv a funcționarilor publici care desfășoară activitățile prevăzute mai sus, documentele care alcătuiesc dosarul profesional sunt gestionate de către **Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu**.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe în cazul în care personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici respectivi sunt soți sau rude de gradul I.

Prevederile se aplică și în cazul în care șeful ierarhic direct are calitatea de demnitar.

Persoanele care se afla în una dintre situațiile de incompatibilitate menționate mai sus, vor opta, în termen de 60 de zile, pentru renunțarea la calitatea care este incompatibilă cu cea de personal contractual cu funcții de conducere/funcționar public, respectiv la încetarea raporturilor ierarhice directe, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.

Personalul contractual cu funcții de conducere, respectiv funcționarii publici pot fi membri ai



## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

partidelor politice legal constituite.

Personalului contractual cu funcții de conducere/funcționarilor publici le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.

### CAPITOLUL VI: Constatarea stării de incompatibilitate

Este generată o situație de incompatibilitate în cazul în care persoana respectivă exercită, simultan, calitatea de personal contractual cu funcții de conducere și una sau mai multe funcții/calități al căror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai după numirea în funcția de conducere a autorității publice și dacă acesta nu renunță la funcția/calitatea deținută anterior în termen de cel mult 15 zile de la dobândirea respectivei funcții. De asemenea, persoana aflată sub incidență poate renunța la funcția deținută înainte de a fi numit sau ales în funcția care atrage starea de incompatibilitate.

Totodată, starea de incompatibilitate poate interveni și la data la care persoana aflată sub incidență, soțul sau ruda de gradul I a acestuia devin acționari semnificativi la o societate comercială înființată de Consiliul Județean Gorj.

Încălcarea dispozițiilor incidente privind starea de incompatibilitate atrage după sine încetarea de drept a raportului de serviciu. Dacă personalul contractual cu funcții de conducere avea încheiate contracte de prestări de servicii, de executare de lucrări, de furnizare de produse sau contracte de asociere cu autoritățile administrației publice din Județul Gorj, cu instituțiile sau regiile autonome de interes local aflate în subordinea ori sub autoritatea Consiliului Județean ori cu societățile comerciale înființate de Consiliul Județean Gorj, subiectul are obligația de a renunța la acestea anterior numirii în funcție.

### CAPITOLUL VII: Exemple frecvente de situații de incompatibilitate / interdicții / permisiuni

O persoană este numită în funcție de **Director al Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu**, iar acesta este membru al Consiliului de Administrație al unei societăți înființată de către Consiliul Județean Gorj.

O persoană este numită în funcție de **Director al Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu**, iar acesta este Administrator al unei societăți înființată de către Consiliul Județean Gorj.

O persoană este numită în funcție de **Director al Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu**, iar acesta ocupă și funcția de consilier județean în cadrul Consiliului Județean Gorj.

O persoană exercită simultan o funcție de conducere în cadrul **Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu** și funcția de consilier județean.

O persoană este numită în funcție de **Director al Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu**, iar acesta ocupă funcția de administrator/asociat semnificativ sau director general al unei societăți comerciale cu care Consiliul Județean Gorj sau **Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu** are încheiat un contract de execuție lucrări/prestări servicii/furnizare bunuri.

Personalul cu funcții de conducere care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după încetarea raporturilor de serviciu/muncă în postul respectiv.

## Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu

Personalul contractual cu funcții de conducere sau funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.

Personalul contractual cu funcții de conducere sau funcționarii publici pot exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate, potrivit fișei postului.

Personalul contractual cu funcții de conducere sau funcționarii publici pot înființa organizații sindicale, adera la ele și exercita orice mandat în cadrul acestora.

Personalul contractual cu funcții de conducere sau funcționarii publici nu se pot afla în raporturi ierarhice directe cu soții sau rudele de gradul I, inclusiv dacă superiorul are calitatea de demnitar, caz în care persoanele care se află în una dintre situațiile de mai sus trebuie să opteze, în termen de 60 de zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe sau renunțarea la calitatea de demnitar.

Personalul contractual cu funcții de conducere (sau funcționarii publici, dacă este cazul) pot candida pentru o funcție eligibilă sau poate fi numit într-o funcție de demnitate publică.

Personalul contractual cu funcții de conducere (sau funcționarii publici, dacă este cazul) pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, însă le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.

### CAPITOLUL VIII: Dispoziții finale

Prezentul **Ghid** va fi completat periodic, dată fiind complexitatea experienței în domeniul administrației publice.

Pentru informarea cetățenilor, personalul instituției are obligația de a asigura publicitatea și de a afișa Ghidul la sediul acesteia, într-un loc vizibil sau prin alte mijloace persoanelor interesate.

Prezentul **Ghid** se va aproba prin Dispoziția **Managerului Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu** și se va comunica, sub semnătură de luare la cunoștință, tuturor salariaților din cadrul instituției de către **Compartimentul resurse umane, relații publice/compartimentul responsabil**.

În situația în care există diferențe de reglementare, va prevala norma juridică, etică sau profesională cea mai restrictivă.

Prezentul Ghid intră în vigoare la data emiterii Dispoziției de aprobare de către **Managerul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu**.

Manager  
Ec. Vienescu Dumitru

